

22. November 2018

Newsletter der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Universität Göttingen

INHALT

0	Aus der Stabsstelle	1
1	Gleichstellung	2
2	Vereinbarkeit	3
3	Diversität	4
4	Ausschreibungen	6
5	Und außerdem.....	7



0 Aus der Stabsstelle

0.1 Nachrichtensendung „Wälder weltweit“: Auszeichnung mit der Göttinger Filmklappe

Der FamilienService gratuliert allen Teilnehmer*innen des Universitäts-Kinderferienprogramms ganz herzlich zum Gewinn der Göttinger Filmklappe. Nun sind die Teilnehmer*innen des Programms gefragt, was mit dem mit 200 Euro dotierten Preis passieren soll. Der Medienworkshop fand in den Sommerferien statt und wurde vom FamilienService in Kooperation mit dem Kindertagespflege Göttingen e.V. und der Gespa e.V. veranstaltet. [Zur ausgezeichneten Nachrichtensendung, GT-Artikel](#)

0.2 Workshop „Diversität in der Lehre – Bausteine zur Umsetzung“, 03.-04.12.

Im Workshop für Lehrende der Universität Göttingen geht es um Möglichkeiten, die eigene Lehre gender- und diversitätsreflektierend zu entwickeln. Der Workshop ist eine Kooperationsveranstaltung der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität mit der Hochschuldidaktik im Rahmen von [Göttingen Campus Q^{PLUS}](#). [Link zur Anmeldung](#)

0.3 Workshop „Die (Un)Möglichkeiten der Vermeidung von Diskriminierungen – Zum Umgang mit Konflikten in der Lehre angesichts von Differenz und Diversität, 21.-22.02.19

Im Workshop für Lehrende der Universität Göttingen geht es darum, Diskriminierungsrisiken in der Lehre wahrzunehmen und eigene Strategien im Umgang mit Konflikten, die sich daraus ergeben können, zu entwickeln und/oder zu bearbeiten. Der Workshop wird von der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität in Kooperation mit der Hochschuldidaktik im Rahmen von [Göttingen Campus Q^{PLUS}](#) veranstaltet. [Link zur Anmeldung](#)

1 Gleichstellung

1.1 Newsletter und Infobriefe

Anmerkung: Bei einigen Newsletter und Infobriefen verweist der Link auf das jeweilige Portal.

- ▶ Initiative „Komm, mach MINT.“, 11/18, [Link](#)
- ▶ Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen, 4/2018, [Link](#)
- ▶ TOP Akademie Seminare für die Gleichstellungsarbeit, 11/18, [Link](#)

1.2 Universitätsmedizin Göttingen bei Professorinnenprogramm erfolgreich



Die Universitätsmedizin Göttingen war in der dritten Phase des Professorinnenprogramms des Bundes und der Länder erfolgreich. Die eingereichten Gleichstellungszukunftskonzepte weiterer niedersächsischer Hochschulen wurden positiv bewertet: Technische Universität Braunschweig, Leuphana Universität Lüneburg, Carl von Ossietzky Universität Oldenburg, Universität Osnabrück und Medizinische Hochschule Hannover. Insgesamt konnten in der ersten Ausschreibungsrunde 86 von 111 Hochschulen mit ihren Konzepten überzeugen.

[Artikel im Göttinger Tageblatt](#)

[PM des Niedersächsischen Ministeriums für Wissenschaft und Kultur](#)

[PM der Gemeinsamen Wissenschaftskonferenz \(GWK\)](#)

1.3 100 Jahre Frauenwahlrecht

Anlässlich des 100-jährigen Jubiläums des Frauenwahlrechts haben das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und die Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft Berlin e.V. eine Jubiläumskampagne initiiert. Das Jubiläum war darüber hinaus Anlass für historische Rückblicke auf feministische Errungenschaften in Politik und Presse, aber auch für eine Reflexion aktueller Herausforderungen im Hinblick auf eine gleichberechtigte Teilhabe und mögliche Veränderungen des bestehenden Wahlrechts. [PM des Ministeriums](#), [Kampagne der Akademie](#)

Dossier der Landeszentrale für politische Bildung Baden-Württemberg: [Link](#)

Beitrag des Digitalen Deutschen Frauenarchivs: [Link](#)

Artikel in der ZEIT: [Angela Merkel fordert vollständige Parität](#), [Katarina Barley will mehr Frauen in den Bundestag bringen](#)

Artikel im SPIEGEL: [100 Jahre Frauenwahlrecht: Kampf muss sein](#)

1.4 Neuerungen auf der Webseite der bukof (Bundeskonzferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen)

Es gibt seit Kurzem im Hauptmenü der Webseite der bukof die Rubrik „Pinnwand“: Hier findet sich eine bunte Sammlung aktueller Stellenausschreibungen und Veranstaltungshinweise rund um das Thema Gleichstellung an Hochschulen. [Link](#)

1.5 PM, „An der Spitze des Bundesverfassungsgerichts fehlt eine Frau!“, Deutscher Juristinnenbund

Der Deutsche Juristinnenbund kritisiert, dass zum dritten Mal in Folge ein männlicher Verfassungsrichter vorgeschlagen wurde. Er fordert alle Parteien auf, die Ernennung einer Frau als Vorsitzende des Zweiten Senats des Bundesverfassungsgerichts und damit als Vizepräsidentin im Bundesverfassungsgericht anzustreben. [Link](#)

1.6 Studie, „Frauen in Medien und Literaturbetrieb“, AG DIVERSITÄT im Literaturbereich

Die Studie zeigt, dass Frauen in Medien und im Literaturbetrieb deutlich weniger sichtbar sind als Männer. Das Projekt #frauenzählen möchte mit dieser und weiteren Studien umfassende Datenreports zur Sichtbarkeit von Autorinnen in der Literaturkritik, bei der Vergabe von Literaturpreisen, in Verlagsprogrammen etc. zusammenstellen. [Link](#)

1.7 Mitmachaktion, „Wir brechen das Schweigen“, Hilfetelefon „Gewalt gegen Frauen“

Anlässlich des Internationalen Tages gegen Gewalt an Frauen am 25. November 2018 startet das Hilfetelefon „Gewalt gegen Frauen“ eine Kampagne, um das Thema Gewalt gegen Frauen in das öffentliche Bewusstsein zu holen. Mit der Mitmachaktion „Wir brechen das Schweigen“ ermutigt das Hilfetelefon alle Bürger*innen, sich daran zu beteiligen. [Link](#)

1.8 Artikel: Erste All-Gender-Toiletten an Schulen und Unis in Niedersachsen

Auf Initiative von Schüler*innen wurden an einem Göttinger Gymnasium geschlechtsneutrale WC-Anlagen eingerichtet, die von den Schüler*innen positiv aufgenommen werden. Auch an verschiedenen Universitäten in Niedersachsen gibt es mittlerweile Toiletten für alle. [Link](#)

1.9 PM, „Preis des Universitätsbundes Göttingen an Dr. Merle Behr – Anwendung in der Krebsgenetik“, Universität Göttingen



Für ihre mit „summa cum laude“ bewertete Promotion an der Universität Göttingen ist die Mathematikerin Dr. Merle Behr mit dem Akademischen Preis des Universitätsbundes Göttingen e.V. ausgezeichnet worden. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

1.10 Workshop, „Selbstbehauptung und Selbstverteidigung für Trans*Männlichkeiten“, 24.-25.11., Gleichstellungsbüro der Sozialwissenschaftlichen Fakultät, Universität Göttingen



Der Workshop richtet sich an neue_ und alte* Teilnehmer. Ein Schwerpunkt liegt auf der Auseinandersetzung um Selbstbehauptung über Sprache: Im Fokus steht dabei die Schlagfertigkeit in verletzenden Situationen, sei es in der Familie, mit Nachbar*innen oder Briefzusteller*innen. [Link](#)

2 Vereinbarkeit

2.1 PM, „Elterngeldberechnung nach Arbeitsplatzverlust – LSG stärkt Rechte von Müttern“, Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen (LSG)



Die Berechnung des Elterngeldes erfolgt grundsätzlich nach dem Durchschnittseinkommen der letzten zwölf Monate vor dem Mutterschutz. Dieser Zeitraum verschiebt sich ausnahmsweise bei schwangerschaftsbedingtem Einkommensverlust. Wo die Grenze zum kündigungsbedingten Einkommensverlust verläuft, hat das LSG nun klargestellt. [Link](#)

2.2 PM, „Kindergeld steigt 2019 um zehn Euro“, Deutscher Bundestag

Die Bundesregierung plant, Familien in den nächsten Jahren steuerlich stark zu entlasten. Im Gesetzentwurf genannt ist u.a. eine Erhöhung des Kindergeldes um zehn Euro monatlich ab 1. Juli 2019. Außerdem sollen die steuerlichen Kinderfreibeträge angehoben werden. [Link](#)

2.3 PM, „Familienfreundliche Unternehmenskultur ist ein zentraler Faktor für die Gewinnung von Fachkräften“, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSJ)

Wie kann eine familienfreundliche Unternehmenskultur im betrieblichen Alltag aussehen und gelebt werden? Das war eine der zentralen Fragen beim jährlichen Unternehmenstag des Netzwerks „Erfolgsfaktor Familie.“, der im November in Berlin stattfand. [Link](#)

2.4 Studie, „Geteilter Chefposten: So gelingt Jobsharing unter Führungskräften“, International School of Management (ISM)

Viele Führungskräfte suchen nach Möglichkeiten, mehr Zeit mit ihrer Familie zu verbringen oder ältere Angehörige zu unterstützen. Geteilte Führung könnte hierfür ein Lösungsweg sein. Die Studie untersucht, welche Voraussetzungen Führungsduos mitbringen und welche Rahmenbedingungen die Unternehmen schaffen müssen, damit dies gelingt. [Link](#)

2.5 Debatte um § 219a StGB



Artikel, Erste Aktion des Göttinger Bündnisses für sexuelle Selbstbestimmung, Göttinger Tageblatt

Das Göttinger Bündnis für sexuelle Selbstbestimmung demonstrierte mit einer Fotoaktion ihre Solidarität mit Ärzt*innen, die aufgrund des §219a StGB nicht über Schwangerschaftsabbrüche informieren dürfen. Neben transparenten Informationen forderte es eine bessere Versorgung mit Ärzt*innen, die Abbrüche durchführen. [Link](#)

Artikel, Informationen für ungewollt Schwangere, Göttinger Tageblatt

Die Stadt Göttingen kündigt an, auf ihrer Internetseite Informationen über Schwangerschaftskonfliktberatungsstellen und niedergelassene Ärzte und Kliniken bereitzustellen, die Schwangerschaftsabbrüche durchführen. [Link](#)

2.6 Report, „Pfleger Angehörige fühlen sich oft überlastet“, Barmer

Viele der rund zweieinhalb Millionen Menschen, die Angehörige zu Hause pflegen, leiden unter Schlafmangel und sind körperlich und psychisch überfordert. Das zeigt der am Donnerstag in Berlin veröffentlichte Pflegereport 2018 der Krankenkasse BARMER. [Link](#), [Artikel im SPON](#)

3 Diversität

3.1 PM, „Mit kreativen Ideen Rollstuhlfahrern den Alltag erleichtern“, TU Braunschweig



Studierende der Fakultät Maschinenbau der TU Braunschweig haben während der MacGyver Entrepreneurship Week des Instituts für Dynamik und Schwingungen und dem Entrepreneurship Hub Produkte entwickelt, die den Alltag von Menschen im Rollstuhl erleichtern könnten. [Link](#)

3.2 PM, „Inklusion an alle herantragen“, Frankfurt University of Applied Sciences

Studierende des Master-Studiengangs Barrierefreie Systeme, Schwerpunkt Planen und Bauen der Frankfurt UAS, haben kurze Filmsequenzen zum Thema „Inklusion – Traumberufe“ erarbeitet, die nun an den Gepäckbändern des Frankfurter Flughafens gezeigt werden. [Link](#)

3.3 Studie, „Leipziger Autoritarismus-Studie: Anstieg autoritärer und rechtsextremer Einstellungen“, Universität Leipzig

Die repräsentative „Leipziger Autoritarismus-Studie“ zeigt, dass die Zustimmungswerte für Einstellungen, die in der Forschung als „Einstiegsdroge“ in den Rechtsextremismus gelten, im gesamten Bundesgebiet stetig steigen. [PM](#), [Studie](#)

3.4 Studie, „Dauerhafte Armut und verfestigter Reichtum. WSI Verteilungsbericht 2018“, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung

Die Studie zeigt, dass die Mittelschicht in der Bundesrepublik schrumpft, während Armut und Reichtum zunehmen und sich verfestigen. Da Bildung und Vollzeitberufstätigkeit dazu beitragen, Armut zu vermeiden, müssten soziale Hürden beim Bildungszugang abgebaut und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie verbessert werden. [Link](#), [Artikel in der ZEIT](#)

3.5 Studie, „SVR-Integrationsbarometer 2018“, Sachverständigenrat deutscher Stiftungen für Integration und Migration (SVR)

Alle zwei Jahre misst der SVR das „Integrationsklima“ in der deutschen Einwanderungsgesellschaft. Die Studie kommt zu dem Schluss, dass das Integrationsklima insgesamt stabil ist. So bewerten Menschen mit wie ohne Migrationshintergrund das Zusammenleben in der Einwanderungsgesellschaft weiterhin überwiegend positiv. [Link](#)

3.6 Studie, „Ethnische Hierarchien in der Bewerber*innenauswahl“, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB)

Die Studie zeigt, dass Bewerbende mit Migrationshintergrund gegenüber Bewerbenden ohne Migrationshintergrund diskriminiert werden. Allerdings variiert das Ausmaß der Diskriminierung deutlich zwischen Herkunftsgruppen. [Link](#)

3.7 Studie, „Algorithmic Accountability“ zu Diskriminierungsrisiken durch Algorithmen, Institut für Informations-, Telekommunikations- und Medienrecht (ITM), Universität Münster

Die Studie warnt unter anderem davor, dass beim Einsatz von Objektivität versprechenden Technologien unbeabsichtigte zusätzliche Diskriminierungsrisiken entstehen könnten, wenn keine effektive, menschliche Regulierung stattfindet. [Link](#), [PM](#) der [ADS](#)

3.8 Videomitschnitt, „Anhörung im Europäischen Parlament zur Lage der Geschlechterforschung in Ungarn und Europa am 08.11.2018“, Europäisches Parlament

Das Committee on Women’s Rights and Gender Equality des Europäischen Parlaments lud die beiden Expertinnen Prof. Dr. Ulrike E. Aaga (HU Berlin) und Dr. Annette von Alemann (Universität Paderborn) zu einem Meinungsaustausch ein. Die Sitzung mit den Statements und der Diskussion wurde aufgezeichnet und steht als kostenloser Stream zur Verfügung. [Link](#)

3.9 **Gastkommentar, „Die vergessene Benachteiligung – Warum Klassismus ein eigenständiges Diskriminierungsmerkmal sein sollte“, Antidiskriminierungsstelle des Bundes**

Andreas Kemper plädiert dafür, neben „Race“ und „Gender“ auch „Class“ als eigenständige Dimension in der Antidiskriminierungspolitik zu thematisieren. Neben Geschlecht ist soziale Herkunft laut drittem Antidiskriminierungsbericht die wirkmächtigste Querschnittskategorie und damit unabdingbar für das Verständnis mehrdimensionaler Benachteiligungen. [Link](#)

3.10 **Artikel, Studiengebühren für ausländische Studierende führen zu Ausweichbewegungen**

Seit Herbst 2017 gibt es in Baden-Württemberg Studiengebühren für Studierende, die keinen europäischen Pass besitzen. Das bereitet nun offenbar gerade kleineren Hochschulen Probleme: So registriert die Hochschule Ravensburg-Weingarten einen Einbruch von 40 Prozent bei den Bewerbungen für ihren englischsprachigen Studiengang und Fluchtbewegung an gebührenfreie Hochschulen. [Link Schwäbische Zeitung](#), [Link ZEIT](#)

3.11 **Crowdfunding für Spiel „Identitätenlotto“ ist gestartet!**

Das Spiel will wissenschaftliche Erkenntnisse der intersektionalen Geschlechterforschung spielerisch vermitteln. Das „Identitätenlotto“ kann bis zum 15.12. als Crowdfunding-Projekt unterstützt werden, die ersten Spiele sind als Early-Bird-Versionen erhältlich. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

3.12 **Kolloquium, „Un/doing Differences‘ als Gegenstand der Forschung zu Unterricht und Lehrer*innenbildung“, 23.11., Schlözer Programm Lehrer*innenbildung, Universität Göttingen**



Das Schlözer Programm Lehrer*innenbildung (Handlungsbereich C „Diversität gerecht werden“) lädt zum Kolloquium „Un/doing Differences‘ als Gegenstand der Forschung zu Unterricht und Lehrer*innenbildung“. Themen sind unter anderem Differenzen als Elemente sozialer Ordnungsbildung, Inklusion und Mehrsprachigkeit. [Link](#)

3.13 **Thementag, „Spracharbeit – zwischen Abgrenzung und Anbahnung“, 06.12., Schlözer Programm Lehrer*innenbildung, Universität Göttingen**



Das Schlözer Programm Lehrer*innenbildung (Handlungsbereich C „Diversität gerecht werden“) lädt zum Thementag „Spracharbeit – zwischen Abgrenzung und Anbahnung“. Themen sind unter anderem Unterrichtskommunikation und Gendersensibler Sprachgebrauch. [Link](#)

4 Ausschreibungen

4.1 **Mitarbeiter*in im Bereich Pflege von Angehörigen, Medizinische Hochschule Hannover, 50%, Eingruppierung nach WIHI, befristet bis 31.12.19, Bewerbungsfrist 29.11.**



Zu den Aufgaben gehört die Unterstützung bei der Umsetzung des Handlungsprogramms des audit familiengerechte hochschule, insb. für den Schwerpunktbereich Pflege von Angehörigen. Ddazu gehören: Beratung für Studierende und Beschäftigte, Organisation und Durchführung von Veranstaltungen, Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit sowie Dokumentation. [Link](#)

4.2 Hauptberufliche Gleichstellungsbeauftragte, Hochschule für Bildende Künste Braunschweig, 75% TV-L 13, befristet auf sechs Jahre, Wiederwahl möglich, Bewerbungsfrist 30.11.



Zu den Aufgaben gehören u.a. die Mitwirkung bei der Entwicklungsplanung der Hochschule, bei Struktur- und Personalentscheidungen sowie die Mitwirkung bei der Durchsetzung und Weiterentwicklung gleichstellungs-, familien- und diversitätsorientierter Maßnahmen in allen Bereichen der Hochschule. [Link](#)

5 Und außerdem...

4.4 Neue Ausgabe erschienen: „Ein- Durch- Aus-Blicke – Informationen des Personalrats“, Universität Göttingen



Die Ausgabe Nr. 81 der Informationen des Personalrats ist soeben erschienen. Berichtet wird u.a. über Arbeitszeitgestaltung („Wann darf ich – wann muss ich – länger arbeiten?“) und die aktuellen Tarifverhandlungen. [Link](#)

4.5 Studie, „Erwartungen von Studierenden an Professor*innen“, Humboldt-Universität zu Berlin

Die Studie zeigt, dass in der Lehre nicht unbedingt Unterhaltsamkeit und „Methodenfeuerwerke“ gefragt sind, sondern vor allem faire und respektvolle Professor*innen, die fachlich versiert sind und ihre Lehre logisch strukturieren. Co-Autor Jens Nachtwei verweist auf die Notwendigkeit pädagogisch-didaktischer Fortbildungen für Lehrende. [Link](#), [Artikel in der SZ](#)

Dieses Informationsangebot wird herausgegeben von der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität

Hinweis: Wir haben uns bemüht, Ihnen alle Informationen korrekt zu präsentieren. Trotzdem können sich Fehler einschleichen; dies gilt auch für den Inhalt verlinkter Webseiten. Hierfür übernehmen wir keine Haftung, freuen uns jedoch über Berichtigungen und Hinweise.

Note: This information has been compiled to the best of our knowledge. However, we cannot assume liability for potential mistakes, but are pleased if you notify us about errors.

Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Georg-August-Universität Göttingen

Goßlerstr. 9, 37073 Göttingen

Tel. 0551- 39 22404 Fax: 0551- 39 22557

Wenn Sie in den Verteiler aufgenommen werden möchten, schreiben Sie bitte eine E-Mail an:

gb-gast@zvw.uni-goettingen.de